



**Assemblée
Générale
FACE Loire
Atlantique
à la BPGO**



Ordre du jour

- ❖ Rapport Moral du Président
- ❖ Point sur la situation de la Fondation FACE
- ❖ Rapport Financier
- ❖ Rapports du Commissaire aux Comptes
- ❖ Approbation du Rapport Moral et Financier
- ❖ Approbation des comptes annuels et Affectation du résultat de l'exercice 2021
- ❖ Validation des perspectives 2022 et vote du budget prévisionnel 2022
- ❖ Renouvellement de la lettre de mission au commissaire aux comptes
- ❖ Présentation des nouveaux membres du Conseil
- ❖ Témoignage d'un nouvel adhérent de 2022



Rapport Moral du Président

Gilles Simoncini

Nos orientations stratégiques pour 2021/2024

- ❖ Elargir et diversifier notre réseau d'adhérents
- ❖ Développer nos zones d'interventions géographiques
- ❖ Innover pour toucher les publics « invisibles »
- ❖ Faire preuve de davantage de créativité et d'innovation dans nos actions

FACE Loire Atlantique en 2021



ENTREPRISE

218

entreprises
actives



ENTREPRISE

362

salariés
d'entreprises et
bénévoles impliqués



3600

heures
de bénévolat



EMPLOI

332

chercheurs
d'emploi
accompagnés



ÉDUCATION
CULTURE

1320

élèves
aidés dans leur
orientation

68 %

Accès
à l'emploi

Nos actions école

1320 élèves bénéficiaires

(milieu rural, Quartiers de la Politique de la Ville et Réseau d'Education Prioritaire) dont **740 élèves** aidés dans leur recherche de stage de 3e.

15 collèges partenaires

FACE Loire Atlantique en 2021



Des actions emploi pour aider des publics prioritaires

. 12 nouvelles promotions de chercheurs d'emploi : Job Academy, Junior Academy, Senior Academy, Baraka, FACE ô Femmes

. Des personnes aidées de façon individuelle

➔ 332 personnes accompagnées



Des actions école pour favoriser la découverte des métiers et encourager la mixité

Bourse aux stages, Wi Filles, gérer les ruptures au collège

➔ 1320 élèves bénéficiaires de nos actions



Les nouveautés 2021



EMPLOI

- **Multiplication des actions collectives :**
12 promotions lancées en 2021 à Nantes et Saint-Nazaire
- **Les ateliers du mardi**
Depuis juillet, des ateliers pour préparer un entretien, remettre à jour son CV, rédiger une lettre de motivation...
- **Quartiers d'été Jeunesse**
Durant l'été, présence dans 6 Quartiers Prioritaires de Nantes : Être **aux côtés des jeunes** qui ne sont **pas partis en vacances**
- **Osons l'apprentissage et l'alternance**
En mars, lancement de cette action dans le cadre du dispositif #1jeune1solution. Entreprises, écoles et organismes de formations ont fait découvrir métiers et filières.
140 participants



MEDIATION

- **Présence accrue dans les quartiers et sur l'agglomération nantaise :**
Bellevue, Sainte Luce sur Loire
- **Ateliers d'inclusion numérique bancaire**
Bureaux de Poste à Saint-Nazaire

Nouvelle équipe à Nantes et Saint-Nazaire

Nouveaux bureaux, nouvelles salles !



La nouvelle équipe nazairienne

En 2021 :

L'équipe est passée **de 9 à 14 salariés**

. Location **de nouvelles salles** dans nos locaux du Sillon de Bretagne

. **Nouveaux bureaux** plus vastes à **Saint-Nazaire**

les 3 nouveaux collaborateurs de Nantes



De plus en plus de bénévoles
et de parrains/marraines impliqués : MERCI !



3600 heures de bénévolat dispensées par des professionnels d'entreprise,
des coachs et bénévoles

Témoignages : Lou Kakou, jobbeuse Et Fatah Fennane de Veolia, parrain d'Agnèla Sakaita

Nantes Métropole

La Job academy donne des elles à l'industrie

Club d'entreprises qui facilite l'insertion par l'emploi, Face lance sa quatrième Job academy, dédiée aux femmes dans l'industrie. Ainsi, Fatah va accompagner Agnèla dans sa reconversion.

Les « industrielles » est le nom donné à la promotion qui promet à une dizaine de femmes de mettre un pied dans la porte d'entreprises partenaires, par l'entremise de la chambre de commerce et d'industrie de Nantes - Saint-Nazaire.

Mardi, neuf femmes âgées de 23 à 55 ans, venues de France, Roumanie, Maroc, Somalie, avec ou sans diplôme, ont fait la connaissance de leurs parrains et marraines. La mise en relation est orchestrée par Face Loire-Atlantique, association accompagnée par Pôle emploi, qui a détecté dans ces profils une motivation hors pair.

Comme chez Agnèla Sakaita, tenue élégante et maquillage impeccable. Elle a suivi des études de marketing au Burkina Faso, mais son diplôme n'étant pas reconnu en France, elle a été femme de chambre dans un hôtel de l'aéroport, « en attendant mieux ».

Place aux femmes

Au sortir de la crise qui a durement frappé l'hôtellerie, elle se reconvertisse dans la maintenance technique, car elle « aime le manuel et le concret ». Ce métier recouvre aussi une multitude de possibilités d'emploi.

Son parrain, Fatah Fennane, responsable d'exploitation chez Veolia,

va lui prodiguer conseils et soutien, à raison d'une fois par mois, pendant six mois. Il a souhaité s'impliquer dans ce dispositif « parce que la mixité est source de richesse. Lorsqu'une femme intègre une équipe, l'ambiance s'en trouve améliorée », et aussi pour « encourager quelqu'un » dans sa démarche.

Exactement ce dont Agnèla Sakaita a besoin, découragée qu'elle fût quand, inscrite à une formation dans son nouveau domaine de prédilection, elle a dû mettre le projet en attente, faute de stage. « Le format binôme est dynamisant, on se sent épaulée. Cela peut faire la différence lors d'une candidature », explique la trentenaire.

Face permet en effet aux jobbeuses de travailler la confiance en soi, avec des coachs et d'autres intervenants lors d'ateliers et de visites d'entreprises. Tiplak, Schneider Electric, Euro-master ou Envie44 sont des employeurs potentiels où la gent féminine ne représente qu'environ 20 % des effectifs. Face se targue d'un taux de retour à l'emploi de l'ordre de 64 à 90 % lors des trois premières promotions du même « genre ».

Contact. www.faceloireatlantique.fr.



Agnèla Sakaita sera parrainée pendant six mois par Fatah Fennane.

Photo: Ouest-France

Au RSA, Lou veut à tout prix rebondir

PRÉCARITÉ. Lou fait partie des dix allocataires du RSA à être accompagnés par la Fondation Agir contre l'exclusion et le Département pour retrouver un emploi ou une formation.

À 35 ans, Lou Kakou s'est fixé un objectif : reprendre une formation, si possible en alternance, et décrocher un diplôme de gestionnaire de paye.

Arrivée à Nantes il y a dix ans, cette Ivoirienne, mère de deux jeunes enfants, vit du RSA depuis 2016. « J'ai travaillé deux ans aux Bateaux nantais. J'ai arrêté quand je me suis séparé de mon mari ». Depuis, elle a enchaîné les CDD dans une société de nettoyage, avec toujours en tête l'envie de reprendre les études abandonnées en Côte d'Ivoire, deux ans après le bac.

« Le premier objectif est de les aider à reprendre confiance en eux »

En 2020, elle est orientée vers une unité emploi du Département, qui accompagne les allocataires du RSA. « J'ai rencontré une super conseillère à qui j'ai expliqué mon projet, raconte Lou. Grâce à elle, j'ai décroché un stage d'assistante RH (ressources humaines) payé chez ADC propreté, en mars 2021 ». Au vu de sa motivation, l'entreprise la garde un mois, au lieu de deux semaines. Mais pour devenir gestion-



Lou Kakou et sa marraine Marion Cremet qui va l'accompagner pendant quatre mois. Photo Presse Océan-XB

naire de paye, la jeune femme doit à tout prix passer son diplôme. « J'ai réussi mon test d'entrée à Retravailler dans l'Ouest. La formation de six mois démarre mi-novembre. Mais je préférerais la faire sur un an, en alternance. »

Déterminée, Lou a déjà passé plusieurs entretiens dans des entreprises, sans résultat pour l'instant. Mais elle ne baisse pas les bras. Fin septembre, avec neuf autres allocataires, elle a intégré la 5^e promotion de la Job academy RSA, lancée par l'association Face (Fondation Agir

contre l'exclusion) et le Département.

Une marraine dédiée

Au programme, pendant quatre mois, une trentaine d'ateliers collectifs avec des coachs, dont un spécialiste de la gestion du stress. « Quand ils cherchent à s'en sortir sans y parvenir, beaucoup d'allocataires finissent par douter d'eux-mêmes, explique Céline Pressard, chargée de mission pour Face 44. Le premier objectif est de les aider à reprendre confiance en eux. »

Tout au long de ces quatre mois, Lou va aussi être accompagnée par une marraine, Marion Cremet, conseillère RH dans une caisse de retraite. « Mon entreprise, la Cnieg, a fait appel à des volontaires. J'ai trouvé que c'était une belle action ». Lou et Marion ont fait connaissance ce lundi. Elles sont appelées à se revoir une ou deux fois par mois, jusqu'en février. « Je connais bien le métier de gestionnaire de paye. Je vais essayer d'aider Lou de mon mieux. »

Xavier Boussion

Témoignage d'une bénévole : Anne Sophie Allanot

Point sur la situation de la Fondation FACE Nationale

Antonin Quillevere
Responsable du développement
territorial et institutionnel

NOTRE RAISON D'ÊTRE

- Fondation Reconnue d'Utilité Publique (FRUP), la Fondation est un acteur privé de l'action publique et de l'Intérêt Général.
- Elle agit pour ses bénéficiaires, qui sont des personnes en situation d'exclusion et/ou de discrimination et/ou de pauvreté, sous une forme ou une autre ;
- Cette action se fait notamment par le biais de partenariats, en favorisant les rencontres et les complémentarités, par exemple, des secteurs public et privé, dans une logique de tiers-lieu ;
- Les entreprises, en tant qu'acteurs privés peuvent s'engager et participer à la lutte contre l'exclusion sociale, à des projets qui permettent d'agir contre l'exclusion, les discriminations et la pauvreté.

La mission de la Fondation : **lutter contre toutes les formes d'exclusion, de discrimination et de pauvreté**. Dans ce cadre :

- ❖ Les **bénéficiaires sont au centre de nos actions et acteurs de leurs choix**
- ❖ **L'entreprise** a un rôle social et sociétal : celui d'**agir comme levier de transformation**
- ❖ Notre objet s'intègre dans le **cadre de l'Intérêt Général**
- ❖ La **solidarité circulaire** est une dynamique inhérente à notre action

LES PRINCIPALES FONCTIONS DE FACE



FONDATION OPERATRICE

Les clubs FACE et les associations partenaires de la communauté FACE sont autant d'acteurs de proximité qui peuvent

- Déployer des actions nationales
- Expérimenter des actions locales qui pourront être diffusées par la Fondation sur tout le territoire
- Par elle-même, sur des territoires sans présence de FACE ou sur des thématiques spécifiques



FONDATION REDISTRIBUTIVE

La taxe d'apprentissage, le Concours S'engager Pour les Quartiers, sont autant de fonds collectés par la Fondation pour être redistribués vers des tiers



FONDATION ABRITANTE

FACE abrite des fondations abritées

- d'entreprises (Simplon, Legrand...)
- Thématiques (la Fondation Innovation Pour les Apprentissages, le laboratoire des mobilités inclusives ...)
- Territoriales, associant une collectivité et des entreprises (la Fondation du Nord, la Fondation d'Orléans)

→ FONDATION ENGAGÉE

Ces différentes missions permettent à la Fondation de porter un plaidoyer auprès de ses partenaires publics et privés.

Après la sortie de sauvegarde, quatre orientations en cours de mise en œuvre

Rembourser les créances des clubs

Organiser les rencontres nationales de la Communauté FACE les 11 et 12 mai 2022

Actualiser les conventions d'agrément de chaque club

Développer les dynamiques régionales

Un CA pour accompagner la relance de FACE

REPRESENTANTS DU COLLEGE DES FONDATEURS

SOS Jeunesse

SOS Solidarités

SOS Sénior

SOS Transition Ecologique et Territoires

SOS Santé

REPRESENTANTS DU COLLEGE DES MINISTERES

Ministère de l'Intérieur

Ministère de la Ville

Ministère du Travail

Ministère des Solidarités

Ministère du logement

CINQ EXPERTS ASSOCIES

Trois personnalités qualifiées

Deux représentants des clubs

En parallèle, un travail d'actualisation des statuts de la Fondation, conformément aux demandes de la Cour des Comptes et du Ministère de l'Intérieur, est entamé.

Priorités 2022

- ❖ Donner la **priorité** à nos actions d'emploi et d'éducation
- ❖ Accentuer notre **présence auprès des publics défavorisés** notamment au sein des quartiers prioritaires
- ❖ Permettre aux entreprises d'exprimer **leur politique de diversité et d'inclusion** à travers les actions de FACE Loire Atlantique
- ❖ Développer nos zones d'interventions géographiques sur de **nouveaux territoires** du Département, notamment **en milieu rural**
- ❖ **Innover** et trouver de **nouveaux champs d'exploration** dans nos actions d'accompagnement en lien avec l'évolution de notre société
- ❖ Animer et fidéliser notre **réseau de bénévoles**

Perspectives 2022 par l'équipe de FACE

❖ Nouveaux territoires

❖ Numérique, actions à destination des femmes

- . Illectronisme
- . Wi Filles
- . Job Academy les Elles du Digital dans le cadre de la continuité de l'action Wi Filles
- . Les Industri'Elles
- . Les violences faites aux femmes



Les nouveaux membres du CA

❖ TotalEnergies

Frédéric Gros remplace Philippe Pignon

❖ BPGO

Alexandre Geai remplace Hervé Clémente

❖ IDEAL Group

Caroline Fouillet remplace Lionel Le Maréchal

❖ Charier TP

Constant Charier remplace Michel Merien

**Bienvenue aux nouveaux administrateurs et
merci aux administrateurs sortants**

**ETPO, nouvel adhérent :
Charlotte Barres témoigne de
son engagement dans Discovery**

Présentation de Discovery par Rachel Fuzeau





en 2021
Pour mémoire

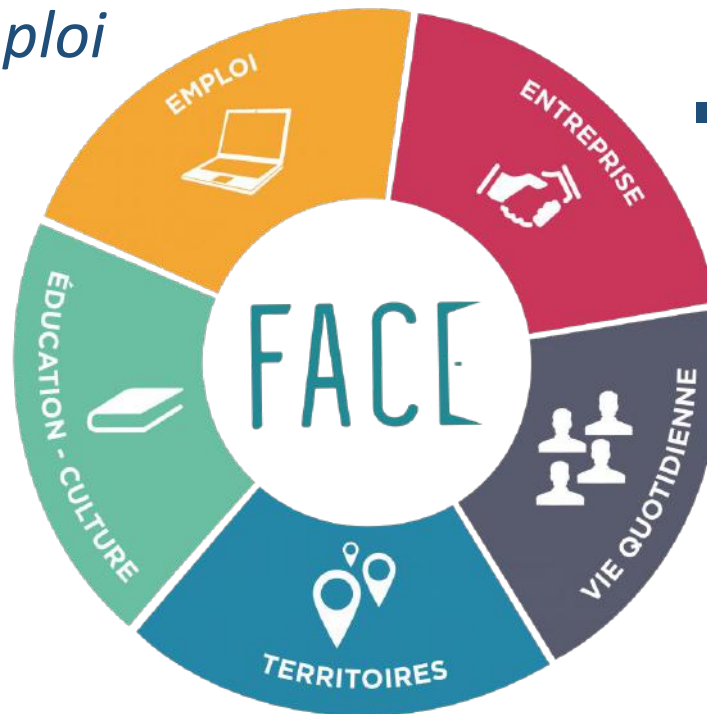
Une association en Loire Atlantique Pour lutter contre toute forme d'exclusion et de discrimination

■ *Pour l'emploi*

■ *Dans l'entreprise*

■ *Pour l'éducation
et la culture*

■ *Au quotidien*



2 implantations
Nantes, Saint-Nazaire

■ *Avec et pour les acteurs
du territoire*

Affiliée à FACE
Fondation Agir Contre l'Exclusion



EMPLOI

Nos actions ADN

★ 12 nouvelles promotions de chercheurs d'emploi :

- 1 FACE ô Femmes
- 1 Baraka (primo arrivants)
- 2 Senior Academy (45 ans et +)
- 4 Junior Academy (- de 30 ans)
- 4 Job Academy (1 intergénérationnelle,
1 à destination des habitants des quartiers
prioritaires, 1 Femmes dans l'industrie,
1 pour les allocataires du RSA)

★ Accompagnement individuel : FACE ô Job et parrainage

En plus de toutes ces actions collectives, des publics prioritaires accompagnés à travers le parrainage (173 personnes en 2021).

68 %
sortie dynamique





EMPLOI

Nos actions ADN





Nos actions ADN

ECOLE et EDUCATION

- ★ **Wi Filles pour susciter des vocations dans le numérique**
 - . **10 collégiennes** de 4^{ème} à Nantes accompagnées dans la découverte du numérique
 - . Des **ateliers de sensibilisations** et séances ludiques pour des jeunes de Saint-Nazaire afin de **lutter contre les stéréotypes de genre** et sensibiliser à **l'égalité filles/garçons**.
- ★ **Bourses de stages de 3ème**
 - Rencontres entre scolaires et professionnels d'entreprises
 - 15 collèges** du Département (en milieu rural, en QPV et en REP)
- ★ **Prévenir et gérer les ruptures au collège**
 - Recherche de stage ou d'apprentissage des élèves de 3ème sans réseau.
 - Rencontres entre collégiens et professionnels pour découvrir l'entreprise





Nos actions ADN

ECOLE et EDUCATION



Don d'ordinateurs (ci-dessus)



Ci-contre, différentes actions école



Nos actions ADN



AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE

FIFE, Forum Insertion Formation Emploi à Saint-Nazaire

Compte tenu des contraintes sanitaires, déroulement du FIFE 2021 le 30 juin sur une ½ journée.

13 structures présentes.

Une action menée avec le comité de pilotage

Le PAQTE avec les quartiers

En partenariat avec la Préfecture et le club LEPC

Accompagnement des entreprises dans la mise en place
d'actions auprès des publics des QPV.

2 événements organisés en 2021



Nos actions ADN



POUR LA VIE QUOTIDIENNE

**Médiation dans 3 bureaux
de Poste**



2 à Nantes : La Chauvinière et Beauséjour

1 à Saint-Nazaire : République

**Mission d'inclusion bancaire
Aide aux usagers dans leurs démarches**



Nos actions ADN



ENTREPRISE

Formations/sensibilisations à la diversité,
à l'égalité et à la lutte contre les discriminations

Elles visent à prendre conscience des stéréotypes et de leurs impacts dans les relations avec nos équipes, clients ou partenaires.



Découvrez les reportages TV sur nos actions :

[Job Academy sur Télénantes](#)

[Baraka dans TV sur Erdre](#)



/ JOB ACADEMY : UN PARRAINAGE POUR LE RETOUR À L'EMPLOI Publié Le 12/04/2021 à 17:11



TELENANTES

Réussir son parcours professionnel grâce au parrainage. C'est le concept de la Job Academy. Organisé par l'association FACE de Loire-Atlantique, ce parcours d'insertion est proposé aux personnes qui touchent le RSA. Nous avons rencontré l'une des participantes. Elle s'appelle Abire, elle est syrienne et elle veut se reconverter dans l'analyse des données informatiques.

[Voir tous les numéros de l'actu insertion Emploi Sociale FACE Job-Academy](#)

Découvrez les reportages TV sur nos actions :

[FACE Loire Atlantique sur FR3 pays de la Loire](#)



[Job Academy sur Télénantes](#)



FACE Loire Atlantique existe grâce à

Un réseau de **218** entreprises actives, **362** salariés d'entreprises et bénévoles engagés, le soutien actif des services de l'Etat, des collectivités territoriales, et tous les partenaires de l'emploi et de la formation... Une équipe de **14** salariés à Nantes et Saint-Nazaire



Suivez-nous !

Une actu régulière

www.face Loire atlantique.fr

Une newsletter par saison





Merci à toutes
et tous
FACE Loire
Atlantique

